



## OFFRE D'EMPLOI

### DIRECTION GÉNÉRALE

Le **Centre d'intervention en violence et agressions sexuelles de la Montérégie (CIVAS Montérégie)** et le **Centre d'intervention en violence et agressions sexuelles de l'Estrie (CIVAS Estrie)** offre des services professionnels aux personnes ayant commis des délits sexuels ou ayant peur d'en commettre. Nous travaillons avec une clientèle adulte et adolescente.

#### Nature du poste

Sous l'autorité des conseils d'administration et en conformité avec la vision, la mission, les buts généraux, les valeurs et la planification stratégique, le/la titulaire du poste assume la responsabilité de la gestion des CIVAS selon les règlements les régissant et les politiques internes.

Il/elle assume l'ensemble des responsabilités reliées aux activités des corporations, dans le but premier d'assurer à la clientèle des services répondant à ses besoins, eu égard aux orientations déterminées par les conseils d'administration et aux mandats confiés par différentes instances ainsi que par nos bailleurs de fonds. Il/elle assume le développement des liens de collaboration avec les partenaires. Il/elle voit à l'ensemble des activités et à son financement. Il/elle est responsable de la concertation et du respect des ententes conclues avec les différents partenaires des CIVAS. De plus, de façon générale, il/elle doit rendre compte de son administration, de sa représentation et de sa gestion auprès des conseils d'administration. Finalement, il/elle sera responsable de la gestion des ressources humaines des organisations, soit de l'embauche, de l'intégration et de l'évaluation du personnel.

#### Exigences et qualités recherchées

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales, en administration ou en administration publique ;
- Diplôme de deuxième cycle universitaire dans un domaine pertinent est un atout ;
- Avoir une connaissance des enjeux du domaine de la délinquance sexuelle, du réseau correctionnel et de la sécurité publique ;
- Détenir une expérience pertinente d'au moins cinq (3) ans comme gestionnaire et connaître le milieu communautaire;
- Détenir une expérience significative en gestion des ressources humaines et financières;
- Connaissance des instances ministérielles, publiques, et communautaires ayant ou pouvant avoir une incidence quant à l'amélioration des services en délinquance sexuelle sur nos territoires;
- Expérience en recherche de financement;
- Connaissance de l'intervention clinique constitue un atout;
- Posséder une excellente connaissance du français et le bilinguisme est un atout ;
- Être responsable et autonome ;
- Avoir une facilité à travailler en équipe ;



- Être créatif et dynamique ;
- Avoir un permis de conduire valide et une voiture ;
- Être exempt d'antécédents criminels.

#### **Conditions**

- Le poste est permanent de 32h à 40h par semaine;
- Rémunération selon l'échelle salariale en vigueur se situant entre 28,93\$ et 46,47\$, selon expérience;
- Assurances collectives ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Politique avantageuse de vacances ainsi qu'une banque de 20 congés de maladie convertibles en vacances ;
- Possibilité de faire du télétravail ;
- Les déplacements entre les deux organisations sont remboursés selon la politique de l'organisme en vigueur ;

Vous avez jusqu'au **20 novembre 2022** pour faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à :

**Monsieur Evans Bédard, Directeur général**

Par courriel au : [e.bedard@civas.ca](mailto:e.bedard@civas.ca)